



SAQ 5.0

Version number	SAQ 5.0
Stage	响应中
Questions	25
Language	中文 (cmn)
Last updated	11/08/23



The questions and answer options that form SAQ 5.0, revised by November 18, 2022, are created and owned by Drive Sustainability. This work is licensed under the [Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License](#). All other content in this document is created and owned by NQC I Ltd, the providers of SUPPLIERASSURANCE.

响应中

介绍

关于 SAQ 5.0

SAQ 在完成前，会在 SUPPLIERASSURANCE 平台上经历以下三个阶段的流程：

1. **R** 响应中

SAQ 5.0 是一份可持续发展评估问卷，涵盖公司管理、人权与工作条件、健康与安全、商业道德、环境、负责任供应链管理和负责任原材料采购部分。

要完成 SAQ 5.0，您需要回答上述部分中一连串的问题。根据贵公司按 NACE® 分类的行业领域，有些部分是必答的。其余部分对于您的行业是可选的，但会影响 SAQ 5.0 评分。

当您回答 SAQ 的问题时，您可能被要求上传证据以支持您的答案。您上传的证据必须符合针对每个问题规定的可接受证据标准，并能支持您选择的答案。在占分数的问题，问题旁边会显示最高分数。

2. **V** 验证中

SupplierAssurance 验证团队将审查您上传的证据，以确保文件符合可接受证据的标准。如果证据不符合标准或未涵盖您选择的答案，则会产生缺漏。如果您提供的证据存在任何缺漏，您将收到电子邮件通知。

3. **R** 结果

在您的 SAQ 通过验证后，您将收到电子邮件通知。您可以在此时查看结果，包括评分、您上传的证据中发现的任何缺漏，以及任何改进建议。然后，您可以选择更新您的 SAQ 答案以解决缺漏，或展示您在可持续发展绩效方面的改进。

如果您的账户中有一份现有的 SAQ，您可以重复使用其答案。这将为您节省时间，因为您只需要在提交之前检查并更改针对这个新地点的答案。

[选择 SAQ 以重复使用其答案](#)

Guidance

推动可持续发展委员会 (DS) 在 2022 年修订了通用的 SAQ，现在是 SAQ 5.0。您可以在[此处](#)访问 SAQ 4.0 和 SAQ 5.0 之间变化的概述。

您可以在[此处](#)下载问卷的 pdf 文档。

企业社会责任 (CSR) /可持续发展是公司环境、社会和治理 (ESG) 议题融入其企业战略、运营和供应链的过程。

推动可持续发展委员会拥有一套通用指南 - [指导原则](#) - 概述了对汽车行业供应商在关键的 CSR/可持续发展领域上的最低期望。这些都是基于符合适用法律和国际标准的社会、环境和治理责任的基本原则，其中可能包括《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织公约、《经合组织跨国企业准则》、《里约热内卢环境与发展宣言》，以及《巴黎协定》。

根据指导原则，此可持续发展评估问卷 (SAQ) 旨在通过评估和验证政策、流程、功能、工具和内部控制措施 - 帮助机构控制其运营、实现目标并确保持续改进，来表明和验证供应商对 CSR/可持续发展主题的合规性。

此问卷由推动可持续发展委员会的成员 - [汽车行业合作伙伴委员会](#) 于 2014 年拟定，并于 2022 年* 修订。目前有 13 名成员** 正在使用，旨在响应有关 CSR/可持续发展活动的标准问题时避免重复和提高效率。

* 2022 年工作组成员：宝马集团、戴姆勒卡车公司、福特、本田、捷豹路虎、梅赛德斯-奔驰、斯堪尼亚、斯特兰蒂斯、丰田汽车欧洲公司、大众汽车集团、沃尔沃汽车和沃尔沃集团。

** 使用 SAQ 的原始设备制造商 (OEM)：宝马集团、戴姆勒卡车公司、福特、本田、捷豹路虎、梅赛德斯-奔驰、极星、斯堪尼亚、斯特兰蒂斯、丰田汽车欧洲公司、大众汽车集团、沃尔沃汽车和沃尔沃集团。

响应中

0. 个人资料

0a. 请提供需要完成此评估的地点详细信息

地点地址

地点邓白氏编码

目的

请选择适用于这个地点的所有用途。

管理

采矿/提取

制造

冶炼

精炼/加工

出口/贸易

分销

0b. 这个地点的员工人数有多少？

员工人数是指该地点的所有正式员工以及外派期限超过 6 个月的临时、合同或代理员工。

0c. 请提供贵公司最大母公司的详细地址

母公司是指请求的地点/场所的全球最高总公司

地点地址

0d. 公司集团的总员工人数有多少？

员工人数是指整个公司集团的所有正式员工，以及外派期限超过 6 个月的临时、合同或代理员工。

公司集团是指集团中最终由母公司拥有和控制的所有公司。

Guidance

如果您不知道您的地点邓白氏 (DUNS) 编码，您可以通过以下国家或地区链接之一进行搜索。

[德国](#)

[美国](#)

[中国](#)

[拉丁美洲](#)

[英国](#)

[其他国家或地区](#)

或者，如果您正在为您已注册的地点地址填写 SAQ，邓白氏编码可能在您的仪表板上的机构名称下方。如果您找不到想要完成 SAQ 的地点邓白氏编码，请使用实时聊天链接寻求即时支持。

响应中

0e. 哪个类别最能描述贵公司的业务范围？请选择贵公司的主要类别。
您最多可以选择两个最能描述贵公司业务范围的类别。使用的类别为 NACE®，是一个产品和服务的全球分类系统

Guidance

(ref:0e) NACE® (经济活动术语表) 是欧洲经济活动的统计分类。如果您不确定哪个类别最能描述您的业务范围，您可以在[此处](#)使用提供的搜索选项。



请慎重选择，因为最小范围可能会根据您选择的类别而改变。

01.00 - 农作物和畜牧生产、狩猎及相关服务活动

01.11 - 谷类（水稻除外）、豆类和油籽类作物种植

01.12 - 水稻种植

01.13 - 蔬菜、瓜类、根类、茎类种植

01.14 - 甘蔗种植

01.15 - 烟草种植

01.16 - 纤维作物种植

01.19 - 其他非多年生作物种植

(+695 further options)

响应中

Of. 选择最能描述此地点生产的商品类别

使用搜索栏查看商品类别的完整列表，并选择至少一个

搜索商品...

响应中

0g. 请选择您想要完成的问题。

SAQ 由以下部分组成，根据您在问题 0e 中选择的行业类别，这些部分的一个或多个问题会被视为该行业类别的最小范围，并且必须完成。

被列为最小范围（Minimum Scope） **MS** 的问题已在下面默认勾选，不能取消选择，并将计入您的 SAQ 5.0 评分。

SAQ 5.0 评分是最小范围评级和可持续发展评分的组合。其余问题对于您的行业是可选的，但会影响可持续发展评分。您可以从下面的列表中选择要完成的问题。任何没有选择的部分在整个问卷中将不会显示。

A. 公司管理 最多 13 个问题

涵盖负责人和总体政策及报告。

1. 贵公司是否有任命负责环境、社会、道德或人权方面的高级管理代表？

1a. 贵公司是否有负责社会可持续发展的管理人员？

1b. 贵公司是否有负责合规性/商业道德的管理人员？

1c. 贵公司是否有负责环境可持续发展的管理人员？

1d. 贵公司是否有负责监督可持续发展风险的管理人员（例如，人权官员）？

2. 贵公司是否发布过企业社会责任（CSR）/可持续发展报告？

2a. 最近期的报告是否由第三方保证？

2b.1. CSR 报告中披露了哪些有关人权的内容？

2b.2. CSR 报告中披露了哪些有关环境的内容？

2c. 贵公司是否每年报告上一年度履行法定尽职调查义务的情况（如《德国供应链尽职调查法》LkSG）？

3. 贵公司是否有行为准则？

3a. 贵公司是否有为您的员工安排有关行为准则的培训？

4. 贵公司是否有在此地点设立申诉机制或有文件记录的投诉程序？

4a. 贵公司的申诉机制或投诉程序有什么特点？请勾选所有适用项。

4b. 可以提交什么类型的投诉？请勾选所有适用项。

4c. 投诉机制适用于哪些利益相关者群体？请勾选所有适用项。

4d. 贵公司如何为所有有权使用投诉程序的利益相关者群体优化对该程序的使用？请勾选所有适用项。

本部分的所有其他问题

B. 人权与工作条件 最多 4 个问题

涵盖为尊重员工人权而制定的政策和程序范围。

5. 贵公司是否有制定涵盖人权与工作条件的正式政策？

5a. 该政策涵盖以下哪些范围？

5b. 贵公司是否有为您的员工安排有关人权与工作条件政策的培训？

6. 此地点是否设有管理体系以管理人权与工作条件问题？

本部分的所有其他问题

C. 健康与安全 最多 4 个问题

涵盖对发生在或来自工作场所的危险的评估和控制，也涵盖为员工提供安全和健康工作环境而制定的政策和程序范围。

7. 贵公司是否有制定正式的书面健康与安全政策，并符合当地法律、行业要求和国际标准？

7a. 该政策涵盖以下哪些范围？

7b. 贵公司是否有为您的员工安排有关健康与安全政策的培训？

8. 此地点是否设有健康与安全管理体系？

本部分的所有其他问题

D. 商业道德 最多 3 个问题

涵盖治理与对当地和国际法律的遵守，也涵盖为确保达到业务完整性的最高标准而制定的政策和程序范围。

9. 贵公司是否有制定涵盖商业道德的正式政策？

9a. 该政策涵盖以下哪些范围？

9b. 贵公司是否有为您的员工安排有关商业道德政策的培训？

E. 环境 最多 15 个问题

涵盖通过实施政策和管理体系来实践的环境保护，也涵盖为支持积极主动承担环境责任而制定的政策和程序范围。

10. 贵公司是否有制定正式的环境政策，其中包括对遵守法律、持续衡量和持续改进环境绩效的承诺？

10a. 该政策涵盖以下哪些范围？

10b. 贵公司是否有为您的员工安排有关环境政策的培训？

11. 此地点是否设有环境管理体系？

12. 此地点是否设有能源管理体系？

- 13. 在上一个日历年度，此地点使用的电力有多少百分比来自可再生能源？
- 14. 在上一个日历年度，此地点使用的制热/制冷能源有多少百分比来自可再生能源？
- 15. 贵公司是否有制定温室气体减排目标？
- 15a. 这些目标是否得到科学碳目标倡议（SBTi）的认可？
- 15b. 贵公司是否有针对上游供应链排放（范围三）的减排目标？
- 16. 此地点在生产或运营中是否有使用受任何国家或国际法律规定限制的受限物质？
- 16a. 此地点是否有书面程序来管理受任何规定限制的受限物质？
- 16b. 这些书面程序涵盖以下哪些范围？
- 17. 贵公司是否有当前的碳信息披露项目（CDP）评分？
- 17a. 请注明您在气候变化方面的 CDP 评分
- 17b. 请注明您在水方面的 CDP 评分
- 17c. 请注明您在森林方面的 CDP 评分
- 本部分的所有其他问题
- 11. 此地点是否设有环境管理体系？
- 16. 此地点在生产或运营中是否有使用受任何国家或国际法律规定限制的受限物质？

F. 负责任供应链管理 最多 6 个问题

涵盖公司供应链中所有上述范围的合规性，也涵盖这些范围对公司供应商的正式要求程度，以及如何传达这些信息。

- 18. 贵公司是否有对供应商制定 CSR/可持续发展要求？
- 18a. 这些 CSR/可持续发展要求涵盖哪些范围？
- 18b. 贵公司是否有使用以下任何渠道向供应商传达其供应商 CSR/可持续发展要求？
- 18c. 贵公司有哪些流程来审查供应商是否满足您的可持续发展要求？
- 19. 贵公司是否将可持续发展风险评估作为尽职调查活动的一部分？
- 19a. 风险评估的范围是什么？
- 19b. 贵公司多久进行一次风险评估？
- 本部分的所有其他问题

G. 负责任原材料采购 最多 7 个问题

涵盖为了解您的产品所用原材料的来源而进行的尽职调查，也涵盖原材料负责任采购的程度。

20. 您的产品中是否含有任何以下的材料？

20a. 贵公司是否有关于负责任采购这些原材料的政策？

20a.1. 以下哪些材料属于该政策涵盖的范围？请勾选所有适用项。

20b. 贵公司是否有参与有关原材料的特定倡议？

20c. 贵公司是否有公司范围的冲突矿产报告模板（CMRT）？

20d. 贵公司是否有公司范围的扩展矿产报告模板（EMRT）？

21. 贵公司是否设有负责任原材料采购的管理体系或绘制供应链图谱？

本部分的所有问题


响应中

A. 公司管理

1. 贵公司是否有任命负责环境、社会、道德或人权方面的高级管理代表？ (3.73%)

是

否

 请确保您获得任何被提及的联系人的适当许可，同意将他们的个人资料添加在此 SAQ 回复中。通过提供他们的详细资料，您确认您已经得到他们的同意。

1a. 贵公司是否有负责社会可持续发展的管理人员？ (0.93%)

► 社会可持续发展

社会可持续发展是指有助于提高员工和社区生活质量的办法，这些生活质量可能会受到公司运营的影响。

公司应尊重员工的人权，并以国际社会公认的方式有尊严地对待所有人。需要解决的社会问题例子包括非歧视、结社自由、健康与安全等。

是

否

姓名

电邮

职称

1b. 贵公司是否有负责合规性/商业道德的管理人员？ (0.93%)

► 合规性/商业道德

合规性是指在与商业伙伴和客户的关系中正确指导企业行为的原则。

公司应遵守最高诚信标准，按照当地法律在整个供应链中诚实公正地开展业务。不道德的商业行为例子包括腐败、不正当竞争、利益冲突等。

是

否

姓名

Guidance

公司应任命一名高级管理代表，该代表无论其他职责如何，仅作为管理人员负责确保公司履行其在社会可持续发展、合规性/商业道德和环境可持续发展方面的承诺。公司还应确定指定代表在各自职能部门的明确职责（在时间投入方面），并提供适当的说明文件（例如岗位职责描述）。

对于属于《德国供应链尽职调查法》（LkSG）范围内的公司，负责社会可持续发展事务的管理人员也可被视为负责法律要求的人权相关主题的人员。

在没有事先通知的情况下，我们不会按您在回答此问题时所提供的联系方式联系您。在首次审查中，完成此可持续发展评估问卷的人员会受邀进行询问。

电邮

someone@supplierassurance.com

职称

1c. 贵公司是否有负责环境可持续发展的管理人员？ (0.93%)

► 环境可持续发展

环境可持续发展涉及长期致力于提高环境质量的相关实践。

公司应通过保护环境、保护自然资源，以及在整个生命周期中减少其生产、产品和服务的环境足迹等方式，积极主动地履行保护环境的责任。公司实践的例子包括减少温室气体排放、废物减少计划等。

是

否

姓名

电邮

someone@supplierassurance.com

职称

1d. 贵公司是否有负责监督可持续发展风险的管理人员（例如，人权官员）？ (0.93%)

► 可持续发展风险管理/人权官员

任命一名人权官员（HRO）或类似职位负责监督可持续发展和/或人权风险对公司有很大好处。此任务最好在与日常尽职调查职务严格分开的情况下执行。以下六个标准证明了这种情况：

- HRO 定期检查运营是否遵守公司的人权和环境政策以及法定要求。
- 所有员工都可以就人权和环境问题咨询 HRO。
- HRO 可对已确定的违规行为提出纠正措施的建议，但由其他员工执行该措施。
- HRO 与高级管理层保持联络并提出风险管理的改进建议。
- HRO 向高级管理层报告，但不受上级指示的约束（例如，HRO 受合同保护，不会被解雇）。
- HRO 至少每年向高级管理层汇报一次风险管理的状况。

是

否

姓名

电邮

someone@supplierassurance.com

职称

响应中

2. 贵公司是否发布过企业社会责任 (CSR) /可持续发展报告? (3.55%)

► CSR 报告

CSR/可持续发展报告是包含经济、环境、社会和道德绩效等方面信息的企业组织报告。

是, 根据全球报告倡议组织 (GRI) 或其他全球认可的标准, 作为单独报告

Guidance

(ref:2) 在欧盟 (EU), 有关非财务性和多样性信息披露的欧盟指令 [2014/95/EU 指令](#), 规定了大公司披露非财务性和多样性信息的规则。随后, 该指令被纳入欧盟成员国的国家法律, 但各国在执行上存在一些差异。

我们接受的文件

符合国际认可标准和框架的 CSR/可持续发展报告示例如下:

- GRI (GRI 可持续发展报告标准)
- ISO 26000 指导社会责任
- 气候披露标准委员会 (CDP-CDSB)
- 联合国全球契约组织 - 进展情况通报 (UNGC-COP)
- AFAQ 26000 可持续发展

请注意: 请勿包含网页链接 - 请上传报告的副本

请提供全球认可标准的名称

如果报告涉及到有关地点或公司, 则可以使用适用于母公司的报告。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志, 并且必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

是, 根据 GRI 或其他全球认可的标准, 作为年度报告的其中一部分, 例如年报及可持续发展报告

我们接受的文件

国际认可的综合报告标准和框架示例如下:

- 可持续发展会计准则委员会 (SASB)
- 国际综合报告委员会 (IIRC)
- 联合国环境规划署金融倡议 (UNEP-FI)
- 国际财务报告准则 (IFRS)

请注意: 请勿包含网页链接 - 请上传报告的副本

请提供全球认可标准的名称

如果报告涉及到有关地点或公司, 则可以使用适用于母公司的报告。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志, 并且必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

是, 但不符合全球认可的标准

我们接受的文件

您应上传遵循报告格式和涵盖 CSR 主题的文件

请注意: 政策或行为准则并不是 CSR 报告的证据

请提供替代标准的名称

如果报告涉及到有关地点或公司, 则可以使用适用于母公司的报告。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志, 并且必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

否

2a. 最近期的报告是否由第三方保证?

▶ 第三方保证
第三方保证是针对报告的可信度、准确性和相关性所做的外部评估和验证。

是, 保证书包括在报告中

部分内容得到保证, 保证书中说明了其范围

我们接受的文件

您应上传第三方审核员的信函, 或包含您的 CSR/可持续发展报告第三方审核员保证的文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)
Choose File No file selected

否

2b.1. CSR 报告中披露了哪些有关人权的内容?

! 如果您以上上传的 CSR 报告没有涵盖所有您在下面选择的披露内容, 在验证过程中将会产生缺漏。对于 CSR 报告文件中没有涵盖的披露内容, 您将不会获得分数。


本公司已确认的潜在和实际人权风险

本公司为应对人权风险已采取的现有措施和其成效审查的说明

本公司为管理人权风险而计划在未来采取的措施说明

我们不对公司的人权风险进行报告

2b.2. CSR 报告中披露了哪些有关环境的内容？

 如果您以上上传的 CSR 报告没有涵盖所有您在下面选择的披露内容，在验证过程中将会产生缺漏。对于 CSR 报告文件中没有涵盖的披露内容，您将不会获得分数。

本公司已确认的环境风险

本公司为应对环境风险已采取的现有措施和其成效审查的说明

本公司为管理环境风险而计划在未来采取的措施说明

我们不对公司的环境风险进行报告

2c. 贵公司是否每年报告上一年度履行法定尽职调查义务的情况（如《德国供应链尽职调查法》LkSG）？

是

我们接受的文件

您应上传遵循报告格式和涵盖尽职调查主题的文件，例子包括：

- 以尽职调查相关活动为重点的报告
- 涵盖尽职调查活动的 CSR/可持续发展报告
- 包括尽职调查活动的综合报告

请注意：政策或行为准则并不是尽职调查活动报告的证据

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

否

响应中

3. 贵公司是否有行为准则？ (10.03%)

▶ 行为准则

行为准则是一套概述个人（员工）和机构责任或适当行为的规则，应涵盖社会、道德和环境等方面。

是

我们接受的文件

- 行为准则
- 道德准则
- 员工手册
- 合同条款和条件（如有提及行为准则/政策）
- CSR/可持续发展政策（如有提及员工和机构的责任）
- ZVEI - 企业社会责任行为准则

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否

3a. 贵公司是否有为您的员工安排有关行为准则的培训？

▶ 行为准则培训

行为准则培训应传达对雇员和雇主的期望，以帮助公司建立和加强合法及符合道德的文化。

行为准则培训可以涵盖下列一个或多个主题范围：

- 行为要求
- 公司价值观/原则
- 举报不当行为
- 人权与工作条件
- 健康与安全
- 商业道德
- 环境

是

我们接受的文件

- 培训证书
- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 相关的管理体系认证，例如环境或健康与安全
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

否, 但我们通过外联网/宣传册等方式传达行为准则。

我们接受的文件

- 内联网的截图
- 人力资源 (HR) 或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明您有传达行为准则的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

否

响应中

4. 贵公司是否有在此地点设立申诉机制或有文件记录的投诉程序？ (3.77%)

▶ 申诉机制

申诉机制是一个正式、经法律或非法律途径的投诉程序，因公司运营或其员工的行为而受到负面影响的员工和外部利益相关者，可以使用此机制。

是

我们接受的文件

- SA8000 社会管理体系
- 涵盖相关问题的公司手册
- 人力资源 (HR) 或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 有关如何使用申诉机制的说明 (例如员工手册或培训材料)
- 遵循的过程/程序
- 申诉机制或投诉程序本身的证据 (例如内联网的截图或外部网站协议书/发票)
- 在线机制的截图

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

4a. 贵公司的申诉机制或投诉程序有什么特点？请勾选所有适用项。

概述投诉程序的负责人 (如适用) (设有一个投诉机构，第三方可以直接或通过外部服务供应商与其联系)

请提供联系方式

企业委托的负责人是公正、独立并不受指令约束的

投诉程序的书面规则概述了投诉进行的方式，并指出每个步骤可能需要的大致时间

! 如果您以上上传的申诉机制文件没有概述投诉程序的规则，在验证过程中将会产生缺漏。

投诉程序的书面规则在我们进行业务的所有国家以相关的当地语言公开提供

投诉人在提交投诉时会收到一份接收确认书

投诉人的身份会被保密处理

承诺投诉人不会受到报复

Guidance

根据联合国“[保护、尊重和补救](#)”框架，如果公司的经营活动造成或促成了不利的人权影响，公司必须尊重人权，并提供补救措施。建议为那些可能受到企业活动影响的人士，设立运营层面的申诉机制作为公司能够进行补救的有效过程。



如果您以上上传的申诉机制文件不能证明不报复的承诺，在验证过程中将会产生缺漏。

- 可以匿名提交投诉
- 在纠正/解决过程中咨询投诉人或其代表
- 至少每 12 个月评估一次投诉程序的成效，并会进行临时评估
- 上诉程序
- 以上皆非

4b. 可以提交什么类型的投诉？请勾选所有适用项。

- 人权投诉
- 环境投诉
- 不道德的商业行为

4c. 投诉机制适用于哪些利益相关者群体？请勾选所有适用项。

- 内部利益相关者（公司/非常任员工、直接供应商、服务供应商等）
- 外部利益相关者（承包商、间接供应商、本地社区等）
- 其他

4d. 贵公司如何为所有有权使用投诉程序的利益相关者群体优化对该程序的使用？请勾选所有适用项。

- 通过进行培训
- 通过不同的媒体
- 网上
- 电话
- 电邮
- 应用程序
- 通过参与行业联合投诉程序
- 以上皆非

响应中

B. 人权与工作条件

5. 贵公司是否有制定涵盖人权与工作条件的正式政策？ (5.82%)

▶ 人权与工作条件政策

人权与工作条件政策是一份通过高级管理层同意的正式文件，表明公司承诺以尊严、公平和尊重的态度对待员工和更广泛的利益相关者。该政策应概述公司在遵从法律和准则的基础上，尊重和保护区人权的责任。在工作场所，人权包括享有安全工作环境的权利、公平报酬和同工同酬的权利、组织和参与集体谈判的权利，以及免受强迫劳动和贩卖的权利。

是

我们接受的文件

- 人权与工作条件政策
- 社会/劳工标准政策
- 涵盖相关问题的员工手册
- 涵盖相关问题的 CSR/可持续发展政策
- 涵盖人权或社会问题的行为准则或其他商业政策

请注意：我们不接受管理体系证书作为政策证据。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

否

5a. 该政策涵盖以下哪些范围？请勾选所有适用项。

! 如果您上传的文件没有涵盖所有您在下面选择的政策范围，在验证过程中将会产生缺漏。对于文件中没有涵盖的政策范围，您将不会获得分数。

▶ 定义

此处提及的内容参阅[全球汽车行业可持续发展指导原则](#)

童工和年轻工人指禁止雇佣年龄小于法定最低工作年龄的儿童。此外，根据国际劳工组织（ILO）《最低年龄公约》的第 138 号，供应商应确保未满 18 岁的合法青年工人不在夜间工作或加班，并且应保护他们，避免在对他们的健康、安全或成长有害的工作条件下工作。供应商应确保年轻工人的工作任务不会影响他们在学校的正常学习。年轻工人每日的工作时间和上学时间总计不得超过 10 个小时。
资料来源：《欧盟基本权利宪章》和国际劳工组织

工资和福利指基本工资或最低工资或薪金，和雇主直接或间接以现金或实物等方式支付给工人的额外应享津贴，以及其他工人就业所得。供应商必须按照适用法规和现行行业惯例为其工人提供薪酬；这种薪酬应足以满足基本需求并能够使工人及其家人过上体面的生活，薪酬包括最低工资、加班费、病假和政府规定的福利。
资料来源：国际劳工组织-联合国全球契约组织（ILO-UNGC）和全球汽车行业可持续发展实践指南

工作时间指一周的正常工作时间，不应超过 48 个小时。在紧急情况下，应将一周的工作时间限制在 60 个小时内，包括加班。所有加班都应遵循自愿原则。员工应至少每七天休息一天，应遵守有关最长工作时间和休假时间的法律法规。

Guidance

(ref:5) 人权是我们作为一个人理应享有的权利。人权代表了一般商定的最低条件，确保所有人都能保持自我尊严。无论国籍、居住地、性别、民族或人种、肤色、宗教或任何其他因素，人权是我们所有人所固有的基本权利。

资料来源：[世界人权宣言](#)

(ref:6) 管理体系是经管理人员审核的一套文件化管控、流程和/或程序，可以是内部或根据标准（认证管理体系）开发的体系。经过认证的管理体系为利益相关者提供更好的保证，表明公司致力于以可持续的方式经营业务，并已实施所有必要的流程。虽然 SAQ 也认可内部开发的管理体系，但如果管理体系已根据国际认可的标准获得认证，则可获得最高分数。

相关的国际认证标准包括：

- SA8000 社会管理体系
- 负责任供应链倡议 RSCI (Responsible Supply Chain Initiative) 审核证书 (完整标签)

资料来源：以国际劳工组织公约为基础的道德贸易倡议

现代奴隶制指任何人以任何处罚方式威胁迫使别人非自愿从事任何工作或提供服务。例如，强迫加班、扣留身份证件以及人口贩卖。现代奴隶制受英国议会出台的《[现代反奴隶制法案 2015](#)》的约束。该法案规定，符合已确定标准的公司应在公司财政年度结束后的六个月内每年发布一份“奴隶制和人口贩卖声明”。

资料来源：国际劳工组织和英国国家档案馆

合乎道德的招聘是指根据国际劳工标准，在尊重人权的基础上以公平和透明的方式合法招聘工人的过程。不合乎道德的招聘包括就工作性质误导或欺骗潜在工人，要求工人支付招聘费用，和/或没收、销毁、隐藏和/或拒绝接收工人护照和其他政府签发的身份证件。工人必须在聘用期开始时收到一份书面聘用合同，合同以他们熟知的语言，以真实、清晰的方式说明他们的权利和责任。

资料来源：国际劳工组织和全球汽车行业可持续发展实践指南

结社自由指在各方面享有和平集会自由和结社自由的权利，特别是在政治、工会和公民事务方面，这意味着每个人都有权组建和参加工会来保护自己的利益。这也包括集体谈判，指雇主与一群员工之间进行谈判的过程，旨在达成一份规范工作条件的协议。

资料来源：《欧盟基本权利宪章》

骚扰指严酷且不人道的待遇，或威胁作出这种待遇，包括任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或口头虐待工人等。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

非歧视指要求个人或群体得到平等待遇的原则，不论其特定特征如何，包括性别、肤色、种族或社会出身、遗传特征、语言、宗教或信仰、政治或任何其他意见、少数民族成员、财产、出身、残疾、年龄或性取向。公司应该为同等价值的工作支付同等报酬，禁止性别歧视和所有其他可能发生的歧视。但，不禁因当地生活成本不同而导致的薪酬差异。

资料来源：《欧盟基本权利宪章》

妇女权利是指妇女有权享有政治、经济和社会平等的原则。性别不平等加剧了就业机会不平等和同工不同酬等问题。在提高妇女地位方面所作出的努力已促成了一些宣言及公约的诞生，其中《[消除对妇女一切形式歧视公约](#)》是核心文件。

《公约》积极肯定了平等原则，要求缔约国“采取一切适当措施，包括制定法律，保证妇女得到充分发展和进步，其目的是为确保她们在与男子平等的基础上，行使和享有人权和基本自由。”（第3条）。

资料来源：《消除对妇女一切形式歧视公约》和全球汽车行业可持续发展实践指南

多元化、公平和包容性是指公司应发展和促进包容性文化的原则。在这种文化中，多元化受到重视和赞扬，每个人都能够作出最大的贡献并发挥其全部潜力。企业应促进各阶级员工和领导层（包括董事会）的多元化。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

少数民族和土著人民的权利是指尊重当地社区享有体面的生活条件、教育、就业、社会活动的权利，以及就影响他们和当地土地的开发项目取得其自主、事前和知情同意（FPIC）的权利，应特别考虑弱势群体。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

土地、森林和水资源权利和强制驱逐是指应避免在土地、森林和水资源的获取、开发或其他用途中强制驱逐当地群体和剥夺其对土地、森林和水域的使用权利。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

私人或公共保安队伍是指委托或使用私人或公共保安队伍保护业务项目，如果缺乏公司层面的培训或控制，保安队伍的部署可能会导致侵犯人权。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

童工和年轻工人

工资和福利

工作时间

现代奴隶制（即奴隶制、奴役和强迫或强制劳动以及人口贩卖）

合乎道德的招聘

- 结社自由和集体谈判
- 非歧视和骚扰
- 妇女权利
- 多元化、公平和包容性
- 少数民族和土著人民的权利
- 土地、森林和水资源权利和强制驱逐
- 使用私人或公共保安队伍

5b. 贵公司是否有为您的员工安排有关人权与工作条件政策的培训？

► 人权培训

人权与工作条件培训应向员工提供清晰的指示，说明在公司范围内和与人权与工作条件相关的期望、政策和程序。

培训可以涵盖下列一个或多个主题范围：

- 员工和工人的就业权利培训
- 公司人权与工作条件政策培训
- 平等、多元化或非歧视培训
- 为员工和工人开展关于识别侵犯人权行为的宣传运动

是

我们接受的文件

- 培训证书
- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 相关的管理体系认证，例如人权与工作条件
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否，但我们通过内联网/宣传册等传达信息。

我们接受的文件

- 内联网的截图
- 人力资源（HR）或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明您有传达人权与工作条件政策的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否

6. 此地点是否设有管理体系以管理人权与工作条件问题？ (10.03%)

▶ 人权与工作条件管理体系

人权与工作条件管理体系（已认证或未经认证）包括控制、管理和改善公司活动中人权与工作条件的流程。拥有人权与工作条件管理体系有助赋予员工和社区权力，并防止侵犯人权，还可以帮助公司有效地管理其风险和影响，以及预测和解决潜在问题。

是，我们拥有国际认可的认证管理体系


我们接受的文件

国际认可的认证人权与工作条件管理体系：

- SA8000 社会管理体系
- 负责任供应链倡议 RSCI (Responsible Supply Chain Initiative) 审核证书 (完整标签)

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书

请注意：我们不接受 RSCI 审核的临时标签

 上传的文件必须包括认证范围内的地点

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

是，我们拥有国家认可的认证管理体系

我们接受的文件

我们将接受任何国家证书的标准，并将致力向相关认证授予机构验证证书。

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)


No file selected

是, 但体系未经认证

我们接受的文件

- 涵盖相关问题的员工手册
- 显示相关程序的流程
- 审核报告或审核纠正措施计划
- 内部管理体系的屏幕截图 (如能显示与指定的管理体系有明确的联系)
- 人权与工作条件评估和改进的证据

请注意: 我们不接受政策文件作为未经认证的管理体系的证据。

 您上传的文件必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

响应中

C. 健康与安全

7. 贵公司是否有制定正式的书面**健康与安全政策**，并符合当地法律、行业要求和国际标准？ (5.85%)

► 健康与安全政策

健康与安全政策是一份通过高级管理层同意的正式文件，表明公司对相关健康与安全标准作出承诺的文件。政策应概述公司遵守法律和准则的经营责任。健康与安全政策应强调管理层和员工对健康与安全工作场所的承诺，以实现“零事故”的目标。管理人员有责任为健康与安全提供足够的资源和组织，并定期进行风险评估和报告，以确保体系的持续改进。

是

我们接受的文件

- 健康与安全政策
- 涵盖相关问题的员工手册
- 涵盖相关问题的 CSR/可持续发展政策
- 涵盖健康与安全问题的行为准则或其他商业政策

请注意：我们不接受管理体系证书作为政策证据。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

否

7a. 该政策涵盖以下哪些范围？请勾选所有适用项。

! 如果您上传的文件没有涵盖所有您在下面选择的政策范围，在验证过程中将会产生缺漏。对于文件中没有涵盖的政策范围，您将不会获得分数。

► 定义

Guidance

(ref:7) 健康与安全指预测、识别、评估和控制在工作场所内发生或由工作场所引发的危害的科学流程，这些危害可能会损害工人健康和福利，同时还需考虑可能对周围社区和整体环境造成的影响。
资料来源：国际劳工组织 (ILO)

(ref:8) 健康与安全管理体系指相关组织化工作和程序，以确定工作场所危害，减少事故发生以及陷于危险的情况和暴露于有害物质的可能性。同时也包括对工作人员开展事故预防、事故响应、应急程序以及防护服和设备使用方面的培训。管理体系可以在内部开发，或根据国家或国际标准制定。经过认证的管理体系可以为您的利益相关者提供更好的保证，表明公司致力于以可持续的方式开展业务，并已实施所有必要的流程。虽然 SAQ 也认可内部开发的管理体系，但如果管理体系已通过国际认可标准的认证，则可获得最高分数。

相关国际认可的认证标准：

- ISO 45001 职业健康与安全

个人防护装备 (PPE) 是应由雇主提供的设备，以防止工作中的危害以及健康与安全风险。其中可包括安全头盔和安全帽、手套、护目镜、能见度高的服装、安全鞋和安全吊带等物品。

机器安全应确保在工作场所安全使用和维护机器，减少在工作场所发生的事故和伤害。

应急准备是为工作场所的紧急情况做准备和计划的行为。在紧急事件发生前做好准备对于在紧急情况时，确保雇主和工人拥有必要的设备、知道该去哪里以及知道如何确保自己的安全发挥着至关重要的作用。例子包括消防安全演习和疏散程序。

事件和事故管理指在事件或事故发生后，要进行即时和持续活动所需的各种行动和过程。

工作场所工效学是一门使工作场所符合用户需求的科学，旨在通过改进产品设计和工作空间安排来减少压力、疲劳和伤害。这包括桌子高度、椅子高度、手动操作和重物搬运。

化学品和/或生物物质处理是指向员工提供有关如何处理化学品和/或生物物质而不损害健康的指导。公司应在工作场所充分控制接触会导致健康不良的化学和生物制剂/物质

消防系统在确保建筑物中的居住者、资产以及建筑物的安全方面发挥着重要作用。公司应确保工作场所配备烟雾报警器、消防出口标志和照明、消防梯（如有必要）以及灭火器和洒水器等防火系统。

个人防护装备

机器安全

应急准备

事件和事故管理

工作场所工效学

化学品和/或生物物质处理

消防系统

7b. 贵公司是否有为您的员工安排有关**健康与安全政策**的培训？

► **健康与安全培训**

健康与安全培训应包括向员工提供明确的指示，说明如何确保他们安全地执行日常职务，免受危害健康的风险。

培训可以涵盖下列一个或多个主题范围：

- 消防疏散演练和消防安全培训
- 使用个人防护装备的培训
- 有关公司健康与安全政策的培训
- 工作环境检查
- 有关危险物品使用的培训
- 有关健康与安全程序的教育材料的分发
- 面向工人针对生产场所的健康与安全程序宣传活动

是

我们接受的文件

- 培训证书
- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 健康与安全管理体系认证
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected



否，但我们通过内联网/宣传册等传达信息。

我们接受的文件

- 内联网的截图
- 人力资源 (HR) 或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明您有传达健康与安全政策的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected



否

8. 此地点是否设有健康与安全管理体系？ (10.03%)

► 健康与安全管理体系

健康与安全管理体系 (已认证或未经认证) 包括控制、管理和改善公司活动中健康与安全的流程。拥有健康与安全管理体系有助赋予员工权力，并防止工作场所的事件和事故，还可以帮助公司有效地管理其风险和影响，以及预测和解决潜在问题。



是，我们拥有国际认可的认证管理体系

我们接受的文件

国际认可的认证健康与安全管理体系：

- ISO 45001

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。



上传的文件必须包括认证范围内的地点

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected



是, 我们拥有国家认可的认证管理体系

我们接受的文件

我们将接受任何国家证书的标准, 并将致力向相关认证授予机构验证证书。

如果您正在等待您的新证书, 请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected



是, 但体系未经认证

我们接受的文件

- 涵盖相关问题的员工手册
- 健康与安全程序文档
- 健康与安全培训日志
- 危害预防和控制方法
- 应急预防、准备和响应程序
- 健康与安全体系手册
- 内部管理体系的屏幕截图 (如能显示与指定的管理体系有明确的联系)
- 显示相关程序的流程
- 风险评估
- 审核报告或审核纠正措施计划

请注意: 我们不接受政策文件作为未经认证的管理体系的证据。



您上传的文件必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

响应中

D. 商业道德

9. 贵公司是否有制定涵盖商业道德的正式政策？ (5.85%)

▶ 商业道德政策

商业道德政策是一份通过高级管理层同意的正式文件，表明公司承诺在其业务和供应链中，按照当地法律开展业务活动的文件。政策应概述公司遵守法律和国际准则的经营责任。

是

我们接受的文件

- 行为准则或道德准则政策
- 涵盖相关问题的员工手册
- 涵盖相关问题的 CSR/可持续发展政策
- 涵盖商业道德问题的行为准则或其他商业政策

请注意：我们不接受管理体系证书作为政策证据。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否

9a. 该政策涵盖以下哪些范围？请勾选所有适用项。

! 如果您上传的文件没有涵盖所有您在下面选择的政策范围，在验证过程中将会产生缺漏。对于文件中没有涵盖的政策范围，您将不会获得分数。

▶ 定义

此处提及的内容参阅[全球汽车行业可持续发展指导原则](#)

腐败的形式有多种，从轻微使用影响力谋取私利到制度化的贿赂，程度不一。指的是为了私利而滥用委托权力。这不仅意味着经济收益，还有非经济方面的利益。

资料来源：联合国全球契约组织和透明国际

数据保护和安全是指每个人有权自行决定谁可以处理其个人数据，以及出于什么目的，还涉及保护和保障此类数据在其整个生命周期内不被未经授权的访问和数据损坏。

财务责任指公司有责任在适当的时候准确记录、维护和报告业务文档，包括但不限于财务账目、质量报告、时间记录、费用报告和提交给客户或监管机构的相关事宜。公司应按照适用的法律和公认的会计准则保存账本和记录。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

信息披露指公司有责任根据适用法规和现行行业惯例披露财务和非财务信息，并在适用情况下披露有关其劳动力、健康与安全实践、环境实践、商业活动、财务状况与绩效的信息。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

公平竞争和反垄断指公司坚持力行公平的商业和竞争标准，包括但不限于避免非法限制竞争的商业行为；不正当的竞争信息交换、定价、操纵投标或不当的市场分配。遵守竞争规则是各大中小型公司的首要责任。公司需意识到违反竞争规则的风险，以及如何制定最适合自身需求的合规政策/战略。有效的合规政策/战略有助公司将陷入竞争法侵权的风险降至最低，同时也可以将反竞争行为产生的成本降到最低。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南和欧盟委员会

利益冲突一般出现在个人或公司（私人或政府）能够以某种方式利用自己的专业或官方身份追求自身或企业利益的情况下。

资料来源：经济合作与发展组织（OECD）

假冒零部件是指公司应开发、实施和维护适合其产品和服务的方法与流程，从而最大程度降低假冒零部件和材料流入可交付产品中的风险。公司还应制定检测假冒零部件和材料的有效流程，如果检测到假冒零部件，应隔离材料并酌情通知 OEM 客户和/或执法机构。最后，公司应确认向非 OEM 客户销售的任何产品都符合当地法律，并且可合法使用这些销售产品。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

知识产权指思维创造的成果，如发明；文学和艺术作品；设计以及商业中使用的符号、名称和图像。知识产权，如专利、版权和商标受法律保护，这可使人们从他们发明或创造的产品中获得认可或获得经济利益。

资料来源：世界知识产权组织

出口管制和经济制裁指对货物、软件、服务和技术的出口或再出口实施限制，以及对涉及某些国家、地区、公司或实体和个人的贸易进行适当限制。

资料来源：全球汽车行业可持续发展实践指南

报复是指对报告涉嫌重大风险的违规行为、或配合开展正式授权的审核流程或调查所报告不当行为的个人，实施报复或通过威胁诱导他人采取直接或间接不利行政决定和/或措施。公司应建立一套程序（举报系统），允许在保密的情况下匿名提出问题，而不会遭到报复。

资料来源：世界卫生组织（WHO）和全球汽车可持续发展实践指导

反腐败和反洗钱

数据保护和数据安全

财务责任（准确记录）

信息披露

公平竞争和反垄断

利益冲突

假冒零部件

知识产权

出口管制和经济制裁

举报和防止报复

9b. 贵公司是否有为您的员工安排有关商业道德政策的培训？

► 商业道德培训

商业道德培训应加深员工对贿赂、欺诈、腐败、隐私和数据保护等问题的认识，以便在道德问题出现时能够提供支持、识别并适当处理问题。

是

我们接受的文件

- 培训证书
- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

否，但我们通过内联网/宣传册等传达信息。

我们接受的文件

- 内联网的截图
- 人力资源（HR）或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明您有传达行为准则或商业道德政策的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

否

响应中

E. 环境

10. 贵公司是否有制定正式的环境政策，其中包括对遵守法律、持续衡量和持续改进环境绩效的承诺？(5.85%)

▶ 环境政策

环境政策显示了公司对于其环境绩效的整体目标和发展方向。该政策反映了公司的承诺，并由高层管理人员正式下达。该政策为公司提供采取行动和制定环境目标的框架。这些目标应考虑到适用法律和其他要求以及公司因其运营、产品和服务对环境造成的影响，并以减少环境影响、节约资源和成本为目标。该政策应确保公司不会造成土壤污染、水污染、有害噪音排放或过度水资源消耗等不利影响。

是

我们接受的文件

- 环境政策
- 涵盖相关问题的员工手册
- 涵盖相关问题的 CSR/可持续发展政策
- 涵盖环境问题的行为准则或其他商业政策

请注意：我们不接受管理体系证书作为政策证据。

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

否

10a. 该政策涵盖以下哪些范围？请勾选所有适用项。

! 如果您上传的文件没有涵盖所有您在下面选择的政策范围，在验证过程中将会产生缺漏。对于文件中没有涵盖的政策范围，您将不会获得分数。

▶ 定义

此处提及的内容参阅[全球汽车行业可持续发展指导原则](#)

温室气体将热气困在大气中，导致全球暖化。

能源效率是指在提供同等能量量的情况下，有效利用的能量量。

可再生能源是指来自自然资源的能量，在使用时不会耗尽。例子包括风能、太阳能或地热能。

去碳化是指从公司的价值链中去除温室气体排放。

水质和用水量包括获得干净的水和为后代节约用水。

空气质量是大气中空气污染的水平。

负责任的化学品管理是指化学品的生命周期，包括处理、储存和处置。

可持续资源管理是指减少使用资源以保护资源的做法。

减废是指减少使用资源以尽量减少废物和保护资源的做法。

再利用是指使用现有材料或产品来减少废物的做法，而回收是指将产品变成可以再次使用的原材料，通常是在全新的产品中使用。

动物福利是指动物生活的条件。如果动物健康、舒适、营养丰富、安全、能够表露与生俱来的行为，并且没有不必要的痛苦、恐惧或危难，即动物的福利状况良好。

生物多样性、土地利用、森林砍伐都是指生态系统的维护，使动植物不会消失，自然栖息地不会遭受无法弥补的破坏。作为保护生态系统和生物多样性的“欧盟绿色协议”计划的一部分，欧盟委员会提出了一项新法规，以制止森林砍伐并尽量减少欧盟对全球森林的影响。建议的**法规**将要求销售与森林砍伐和森林退化相关的商品【如大豆、棕榈油、木材和牛肉产品（例如皮革）】的公司在将这些商品投放到欧洲市场或从欧盟出口之前确保它们为“零毁林”商品。资料来源：欧盟委员会（环境总司）

土壤质量是指对土壤状况的衡量，使其发挥应有的作用，特别是在改善环境和人类健康方面。

噪音排放是指各种来源在环境中释放的噪音，这些来源可以归纳为：交通活动、工业活动和日常活动。

温室气体排放

能源效率

可再生能源

去碳化

水质、用水量及管理

空气质量

负责任的化学品管理

可持续资源管理

减废

再利用和回收

动物福利

生物多样性、土地利用和森林砍伐

土壤质量

噪音排放

其它范围

请注明

响应中

10b. 贵公司是否有为您的员工安排有关**环境政策**的培训？

▶ 环境培训

环境培训应向员工提供明确的指示和指引，以确保他们在日常工作中减少或减轻对环境的负面影响。

环境培训可以涵盖下列一个或多个主题范围：

- 温室气体
- 水质
- 空气质量
- 可持续资源管理
- 负责任的化学品管理

是

我们接受的文件

- 培训证书
- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 环境管理体系认证
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否，但我们通过内联网/宣传册等传达信息。

我们接受的文件

- 内联网的截图
- 人力资源（HR）或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明您有传达环境政策的其他文件

请注意：证据不应包含员工个人信息

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

否

11. 此地点是否设有**环境管理体系**？ (10.02%)

▶ 环境管理体系

环境管理体系（已认证或未经认证）包括控制、管理和改善公司活动中环境绩效的流程。环境管理体系使公司采用结构化的预防性方法做好环保工作，减少其运营、产品和服务对环境的影响。例子包括：制定政策/方向；设定目标；遵守法律和其他要求；风险管理；实施工作程序以实现对环境保护的持续改进；以及减少或防止污染。

Guidance

(ref:11) 管理体系可以在内部开发，或根据国家或国际标准制定。环境审核可使机构评估和证明其对法律的遵守情况、环境绩效，以及环境政策的优势和局限性。这是一种衡量公司实现其承诺的共同价值观和共同目标的程度的方式。环境审核可以在内部进行，或由有资格授予证书的外部机构进行。经过认证的管理体系为利益相关者提供更好的保证，表明公司致力于以可持续的方式经营业务，并已实施所有必要的流程。虽然 SAQ 也认可内部开发的管理体系，但如果管理体系已根据国际认可的标准获得认证，则可获得最高分数。

相关国际认可的认证标准例子包括：

- ISO14001:2015 EMS
- ISO14064 温室气体
- PAS 2060 碳中和
- BS8555 认证：环境管理体系的实施
- PAS2050 碳足迹
- 欧盟生态管理和审计计划 (EMAS)



是，我们拥有国际认可的认证管理体系

我们接受的文件

国际认可的认证环境管理体系：

- ISO 14001:2015
- ISO 14064 温室气体
- PAS2050 碳足迹
- PAS2060 碳中和
- BS8555 认证：环境管理体系的实施
- 欧盟生态管理和审计计划 (EMAS)

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。



上传的文件必须包括认证范围内的地点

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day	▼	Month	▼	Year	▼
-----	---	-------	---	------	---

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

 No file selected


是，我们拥有国家认可的认证管理体系

我们接受的文件

我们将接受任何国家证书的标准，并将致力向相关认证授予机构验证证书。

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day	▼	Month	▼	Year	▼
-----	---	-------	---	------	---

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

 No file selected

是，但体系未经认证

我们接受的文件

- 涵盖相关问题的员工手册
- 环境管理体系手册
- 内部管理体系的屏幕截图（如能显示与指定的管理体系有明确的联系）
- 显示相关程序的流程
- 审核报告或审核纠正措施计划
- 环境评估和改进的证据

请注意：我们不接受政策文件作为未经认证的管理体系的证据。

! 您上传的文件必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

否

响应中

12. 此地点是否设有能源管理体系？ (3.76%)

▶ 能源管理体系

能源管理体系（已认证或未经认证）包括控制、管理和改善整个地点的能源资源和效率的流程。

是，我们拥有国际认可的认证管理体系

我们接受的文件

国际认可的认证能源管理体系：

- ISO 50001

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。

! 上传的文件必须包括认证范围内的地点

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

是，我们拥有国家认可的认证管理体系

我们接受的文件

我们将接受任何国家证书的标准，并将致力向相关认证授予机构验证证书。

如果您正在等待您的新证书，请上传认证机构确认延期认证的信函以及原始证书。

认证标准

授予机构

证书编号

有效期至

Day Month Year

Guidance

(ref:12) 能源管理体系是一个不断提高能源效益和最大限度地节约能源的系统化流程。管理体系可以在内部开发，或根据国家或国际标准制定。经过认证的管理体系为利益相关者提供更好的保证，表明公司致力于以可持续的方式经营业务，并已实施所有必要的流程。虽然 SAQ 也认可内部开发的管理体系，但如果管理体系已根据国际认可的标准获得认证，则可获得最高分数。

相关国际认可的认证标准：

- ISO 50001 - 能源管理

(ref:13) 可再生能源是随着时间的推移自然得到补充的取之不尽用之不竭的能源。以下能源可归类为可再生能源：

- 风能
- 太阳能
- 水力
- 生物质能
- 地热能
- 潮汐能

(ref:15) 根据《温室气体核算体系》，有效管理温室气体（GHG）的关键部分是设定温室气体减排目标并根据目标追踪排放情况。减排目标应涵盖：

- 范围一 - 与现场燃烧化石燃料有关的企业直接排放；
- 范围二 - 与外购电力、热力或蒸汽的生产有关的企业间接排放；
- 范围三 - 与贵公司价值链活动有关的企业间接排放（包括上下游活动的排放）。

Day Month Year

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

是, 但体系未经认证

我们接受的文件

- 涵盖相关问题的员工手册
- 能源管理体系手册
- 内部管理体系的屏幕截图 (如能显示与指定的管理体系有明确的联系)
- 显示相关程序的流程
- 审核报告或审核纠正措施计划
- 碳信托报告
- 能源评估和改进的证据

请注意: 我们不接受政策文件作为未经认证的管理体系的证据。

! 您上传的文件必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

否

13. 在上一个日历年度, 此地点使用的电力有多少百分比来自可再生能源?

我们接受的文件

- 能源消耗发票和/或证书
- 绿色电力价格证明
- 涵盖可再生能源的能源合同
- 绿色电力购买协议 (PPA)
- 可再生能源证书 (REC)
- 证明您的电力来自可再生能源的其他文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

14. 在上一个日历年度, 此地点使用的制热/制冷能源有多少百分比来自可再生能源?

我们接受的文件

- 能源消耗发票和/或证书
- 绿色电力价格证明
- 涵盖可再生能源的能源合同
- 绿色电力购买协议 (PPA)
- 可再生能源证书 (REC)
- 证明您的制热/制冷能源来自可再生能源的其他文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

15. 贵公司是否有制定温室气体减排目标？

▶ 温室气体减排目标

企业可设定多种温室气体减排目标，包括：

- 为所有排放量设定一个单一目标 (范围一 + 范围二 + 范围三的排放总量)
- 为 3 个范围的排放总量设定单一目标
- 组合目标，例如设定范围一 + 二 + 三的排放总量目标，并为 3 个范围分别设定排放量目标。

是

我们接受的文件

- 包括减排目标的报告
- 显示减排目标的内联网截图
- 显示减排目标的网站截图
- 能证明您的温室气体减排目标的其他文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

Choose File No file selected

否

15a. 这些目标是否得到科学碳目标倡议 (SBTi) 的认可？

▶ 温室气体减排目标倡议

有几项倡议支持企业制定和验证其温室气体减排目标，例如科学碳目标倡议、中小企业气候中心和奔向零碳活动。这些倡议规定了企业需要满足的标准，以实现《巴黎协定》在 2050 年达到净零排放的目标。

是

! 我们会检查您的目标是否已得到科学碳目标倡议 (SBTi) 的认可

请提供与您获得认可的 SBTi 目标相关的国际证券识别码 (ISIN) (optional)
ISIN 应为 12 位字母数字码。示例：AB1234567CD8。

否，但符合其他标准 (中小企业气候中心、奔向零碳，或同等标准)

否

15b. 贵公司是否有针对上游供应链排放 (范围三) 的减排目标？

▶ 范围三排放

范围三 - 与贵公司价值链活动有关的企业间接排放，包括上下游活动的排放。

是

我们接受的文件

- 包括范围三减排目标的报告
- 显示范围三减排目标的内联网截图
- 显示范围三减排目标的网站截图
- 证明您的范围三温室气体减排目标的其他文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

响应中

16. 此地点在生产或运营中是否有使用受任何国家或国际法律规定限制的受限物质？ (5.85%)

► 受限物质

受限是防止化学品对人类健康和环境造成不可接受风险的一种工具。受限可能会限制或禁止制造或使用某种物质，以及将其投放市场。受限适用于任何化学成分本身、其混合物或物品，还包括不需要注册的物质，并适用于进口产品。

危险（受限）物质包括但不限于：**Chrom6**、铅、偶氮染料、二甲基甲酰胺、多环芳香烃、邻苯二甲酸盐、全氟辛烷磺酸、镍释放。
资料来源：欧洲化学品管理局

受限物质和化学品处理方面法规的示例：

REACH（化学品注册、评估、授权和限制）是一项欧盟法规，主要针对化学物质的生产和使用，以及它们对人类健康和环境产生的潜在影响。该法规界定和包括了化学物质、制剂和物品。制造商和进口商需要收集有关其化学物质性质的信息，并将信息登记在由欧洲化学品管理局运行的中央数据库上。

RoHS（有害物质限制）或限制使用某些有害物质的电气和电子设备指令（2011/65/EU），禁止在欧盟市场销售铅、镉、汞以及其他化学成分含量超过商定水平的新电气和电子设备。

欧盟报废车辆指令（ELV 2000/53/EC） 制定了旨在防止车辆产生废物的措施，以及报废车辆及其部件的再利用、再回收和其他形式的回收利用措施以减少废物的处置，以及提高参与车辆生命周期的所有经济运营商（尤其是直接参与报废车辆处理的运营商）的环境绩效。

《关于汞的水俣公约》 规范了汞的使用。根据附件 A 或已登记的例外情况，或者在某个国家对缔约方大会报告的产品有替代战略的情况下（第 4(2) 条 a），允许生产添加汞的产品。根据附件 B 或已登记的例外情况（第 5(2) 条和第 6 条），允许在制造过程中使用汞（化合物）。该公约还规定了汞的临时储存及汞废物的处置、受汞污染场所以及健康问题的相关处理。汞废物必须根据第 11(3) 条进行处理。

《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》 规定了持久性有机污染物的使用。《公约》要求其缔约方采取措施消除或减少向环境中排放持久性有机污染物。根据附件 I 的例外情况，根据 (EU) 2019/1021 法规第 4(2) 条第 1 款的宽限期，或根据 (EC) 850/2004 号法规 B 部分附件 I，持久性有机污染物的生产和使用可用于实验室规模的研究或用作参照标准的化学品（第 3(5) 条）。根据第 6 条，允许对持久性有机污染物进行处理、收集、储存和处置。

《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》 禁止从第三方国家和部分缔约方国家进出口危险废物。在定义危险废物时，除了参照《公约》的规定外，还必须考虑 91/689/EEC 号理事会指令。

是

否

响应中

16a. 此地点是否有书面程序来管理受任何规定限制的受限物质？

▶ 受限物质管理程序

无论公司规模大小或从事哪个行业，受限物质的管理程序都必须表现遵守当地的法律和准则。

是

我们接受的文件

- 显示相关程序的管理体系手册内容目录页
- 安全数据表
- 欧洲化学品管理局 (ECHA) 的注册证明
- 显示相关程序的流程
- 受限物质政策
- 材料安全数据表 (MSDS)

如果范围涵盖问卷的地点，可接受以下第三方证书：

- 化学品注册、评估、授权和限制 (REACH) 或有害物质限制 (RoHS) 的合规证书
- ISO 14001 (如果范围涵盖受限物质)
- EMAS (如果范围涵盖受限物质)
- RC 14001 (包括 RCMS)
- IECQ HSPM 认证/IECQ 规范 QC 080000
- SQAS (安全质量评估体系)

! 您上传的文件必须使用我们支持的语言 (英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

16b. 这些书面程序涵盖以下哪些范围？请勾选所有适用项。

汞添加产品的制造、制造过程中汞和汞化合物的使用，以及汞废物的处理
参考《水俣公约》

持久性有机污染物的生产和使用
参考《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》

持久性有机污染物的废物处理、收集、储存和处置
参考《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》

危险废物的出口
参考《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》

危险废物和其他废物的进口
参考《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》

其他

如有其他，请注明。

响应中

17. 贵公司是否有当前的**碳信息披露项目 (CDP) 评分**？

是

我们接受的文件

- CDP 报告应使用贵公司的名称 (可以接受总部公司名称)
- CDP 报告应是最新的 (在过去 12 个月内发布)

请确保您上传的是 CDP 为此问题制作的最终评分报告，而非问卷。

有关如何下载您的 CDP 评分报告的更多信息，请访问 [CDP 公司指南](#)。

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

17a. 请注明您在**气候变化**方面的 CDP 评分

得分

年

Year

17b. 请注明您在水方面的 CDP 评分

得分

年

Year

17c. 请注明您在**森林**方面的 CDP 评分

得分

年

Year

Guidance

CDP 使用评分方法激励企业通过参与 CDP 气候变化、水、森林和供应链规划活动来衡量和管理环境影响。每个 CDP 问卷 (气候变化、水和森林) 都有单独的评分方法。

响应中

F. 负责任供应链管理

18. 贵公司是否有对供应商制定 CSR/可持续发展要求？ (10.04%)

▶ 对供应商的 CSR 要求

供应商 CSR/可持续发展要求通常在特定的供应商行为准则文件或公司行为文件中规定，适用于内部员工和外部业务合作伙伴，如供应商。通过这些 CSR 要求，目标应为在整个供应链中促进健康的工作条件、人权和环境责任。

是

我们接受的文件

- 供应商可持续发展政策
- 有提及要求供应商遵守的 CSR/可持续发展政策
- 有特别提及要求供应商遵守的供应商行为准则
- 有提及可持续发展并适用于供应商的一般采购协议

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

否

18a. 这些 CSR/可持续发展要求涵盖哪些范围？请勾选所有适用项。

! 如果您上传的文件没有涵盖所有您在下面选择的政策范围，在验证过程中将会产生缺漏。对于文件中没有涵盖的政策范围，您将不会获得分数。

▶ 人权与工作条件

人权期望要求供应商及其供应链维护和保护人权。

- 童工和年轻工人
- 工资和福利
- 工作时间
- 现代奴隶制（即奴隶制、奴役和强迫或强制劳动以及人口贩卖）
- 合乎道德的招聘
- 结社自由和集体谈判
- 非歧视和骚扰
- 妇女权利

多元化、公平和包容性

少数民族和土著人民的权利

土地、森林和水资源权利和强制驱逐

使用私人或公共保安队伍

► 健康与安全

健康与安全期望要求供应商及其供应链遵守维护安全工作环境的法规。

健康与安全

► 商业道德

商业道德期望要求供应商及其供应链在商业活动中保持透明度、负责任和合乎道德。

反腐败和反洗钱

数据保护和数据安全

财务责任（准确记录）

信息披露

公平竞争和反垄断

利益冲突

假冒零部件

知识产权

出口管制和经济制裁

举报和防止报复

► 环境

环境期望要求供应商及其供应链为其对环境的影响负责。

温室气体排放

能源效率

可再生能源

去碳化

水质、用水量及管理

空气质量

负责任的化学品管理

可持续资源管理

减废

再利用和回收

动物福利

生物多样性、土地利用和森林砍伐

土壤质量

噪音排放

其它范围

请注明

► 上游供应商管理

上游供应商管理指在整个供应链中实施可持续发展要求，即确保供应商也为其自己的供应商制定了 CSR/可持续发展要求。

对自己的一级供应商制定和实施类似的标准

对一级供应商提出约束性要求，使其在供应链中传递标准

响应中

18b. 贵公司是否有使用以下任何渠道向供应商传达其**供应商 CSR/可持续发展要求**？请勾选所有适用项。

包括在条款和条件中

我们接受的文件

- 有提及可持续发展的供应商条款和条件
- 有提及可持续发展并适用于供应商的一般采购协议

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

供应商培训

我们接受的文件

- 在线学习系统截图
- 培训材料，例如幻灯片演示
- 能证明您计划或提供与主题范围相关培训的其他文件

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

供应商行为准则/供应商可持续发展政策

我们接受的文件

- 供应商可持续发展政策
- 有提及要求供应商遵守的 CSR/可持续发展政策
- 有特别提及要求供应商遵守的供应商行为准则

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

公司网站/供应商门户网站

我们接受的文件

- 有提及可持续发展的供应商门户网站截图
- 有提及供应商可持续发展要求的网站截图

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

Choose File No file selected

无

18c. 贵公司有哪些流程来审查供应商是否满足您的可持续发展要求？请勾选所有适用项。

► 供应商监控流程

如果公司为其供应商设定要求，他们必须具有规定，以监控这些标准在其供应商业务运营中的应用。供应商监控可提供信息并确定合作积极改进的领域。这可以通过以下方式实现：

- 第三方审核是由独立组织，例如注册机构（认证机构）或监管机构进行的外部审核。
- 第二方审核是由客户或其他人代表客户进行的外部审核。这也可以由监管机构或任何与机构有正式利益关系的外部机构来完成。
- 自我评估问卷（SAQ）可用于评估供应链的 CSR 和可持续发展活动，并确定潜在的改进领域。

由已认证的审核机构进行的第三方审核

我们接受的文件

- 第三方审核报告
- 第三方证书
- 第三方审核公司有关其审核的信函
- 能证明您进行第三方审核的其他文件

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

贵公司进行的第二方审核

我们接受的文件

- 第二方审核报告
- 能证明贵公司计划或向您的供应商进行审核的其他文件

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

自我评估问卷

我们接受的文件

- 自我评估问卷
- 涉及供应商自我评估流程的在线监控系统或文档的详细信息
- SUPPLIERASSURANCE 客户信函

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

 No file selected

无

19. 贵公司是否将可持续发展风险评估作为尽职调查活动的一部分？

是

否

19a. 风险评估的范围是什么？请勾选所有适用项。

自己的业务范围

直接供应商（一级）

间接供应商（n级）

19b. 贵公司多久进行一次风险评估？

每年一次

每两年一次

当我们预计风险情况将发生重大变化时进行临时评估

当我们知道可能存在违规行为时（例如接到投诉）进行临时评估

其他

响应中

G. 负责任原材料采购

20. 您的产品中是否含有任何以下的材料？请勾选所有适用项。(4.38%)

- 铝/铝土矿
- 铬
- 钴
- 铜
- 棉
- 玻璃 (硅砂)
- 金
- 石墨 (天然)
- 皮革
- 锂
- 镁
- 锰
- 云母
- 钼
- 镍
- 铌
- 钽
- 铂
- 多晶硅
- 稀土元素
- 铯
- 天然橡胶

Guidance

(ref:20) 铂已添加至材料优先级清单中，因为这种金属属于铂族金属 (PGM)。铂、钯和铑目前在汽车行业的消费量最高

钢/铁

钽

锡

钨

锌

无

响应中

20a. 贵公司是否有关于负责任采购这些原材料的政策？

► 负责任原材料采购

负责任的原材料政策是一份通过高级管理层同意的文件，表明公司承诺以可持续和合乎道德的方式采购原材料。原材料是用于制造产品的初级商品。提供含有原材料产品的公司应开展尽职调查，了解其产品所用原材料的来源。

公司应：

- 确保不会导致侵犯人权、贿赂和违反道德的操守，或对环境造成负面影响。
- 向经过验证的无冲突冶炼厂和精炼厂采购生产产品中所含的锡、钨、钽和黄金

参考：负责任矿产倡议

有关优先级材料、生产国和相关环境、社会和治理问题的更多信息，请参阅[原材料前景](#)和 [Material Change 报告 \(材料变更报告\)](#)。

是

我们接受的文件

- 涵盖负责任原材料采购的政策，例如负责的采购/购买政策
- 冲突矿产声明/政策
- 涵盖负责任原材料采购的供应商行为准则
- 涵盖负责任原材料采购的 CSR/可持续发展政策
- 含有关于负责任原材料采购信息的协议/采购文件

! 您上传的文件必须包含公司名称或标志，并且必须使用我们支持的语言（英语、法语、西班牙语、德语、中文普通话、巴西葡萄牙语、日语或意大利语）。

请上传相关文件（pdf，图片）（最大 15mb）

No file selected

否

20a.1. 以下哪些材料属于该政策涵盖的范围？请勾选所有适用项。

- 铝/铝土矿
- 铬
- 钴
- 铜
- 棉
- 玻璃（硅砂）
- 金
- 石墨（天然）

皮革

锂

镁

锰

云母

钼

镍

铌

钽

铂

多晶硅

稀土元素

铯

天然橡胶

钢/铁

钽

锡

钨

锌

20b. 贵公司是否有参与有关原材料的特定倡议？

是

我们接受的文件

- 提供会员身份的文件
- 能证明贵公司参与原材料倡议的其他文件

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

 No file selected

否

20c. 贵公司是否有公司范围的冲突矿产报告模板 (CMRT) ?

▶ 范围指南

冲突矿产报告模板 (CMRT) 是由[负责任矿产倡议 \(RMI\)](#) 开发的免费标准化报告模板, 有助于通过供应链传递有关矿产的原产国以及所使用的冶炼厂和精炼厂的信息。

是

请使用 RMI 网站的最新版本完成并上传 CMRT 模板

 No file selected

否
请使用 RMI 网站的最新版本完成并上传 CMRT 模板

20d. 贵公司是否有公司范围的扩展矿产报告模板 (EMRT) ?

▶ 范围指南

扩展矿产报告模板 (EMRT) 是由[负责任矿产倡议 \(RMI\)](#) 开发的免费报告模板, 用于在钴和天然云母供应链中识别瓶颈点并收集尽职调查的信息。

是

请使用 RMI 网站的最新版本完成并上传 EMRT 模板

 No file selected

否
请使用 RMI 网站的最新版本完成并上传 EMRT 模板

响应中

21. 贵公司是否设有负责原材料采购的管理体系或绘制供应链图谱？ (1.46%)

是

我们接受的文件

- 涵盖负责原材料采购的管理体系
- 概述采购流程和程序的原材料采购手册
- 内部管理体系截图
- 原材料采购报告
- 供应链图谱绘制倡议的证据或报告

请上传相关文件 (pdf, 图片) (最大 15mb)

No file selected

否

响应中

H. 附加资料

22. 请在下方空白处提供更多信息（例如，有关政策、认证时间等的意见）。
请注意，所有有权访问此 SAQ 的买方将可以看到在此文本字段中输入的信息。因此，您不应包含任何买方特定的信息。

附加信息

响应中

I. 提交

您的 SAQ 5.0 快要完成了。请注意，在您提交问卷并与买方共享问卷前，我们不会审核和验证您的问卷。

要提交此 SAQ 以供验证，请点击此页底部的"提交"。如果您在分享您的 SAQ 时需要帮助，请使用在线聊天服务联系我们的服务中心。

接下来会发生什么？

在您提交 SAQ 后，SUPPLIERASSURANCE 团队将审核您上传的证据，以确保文件是可接受的，并涵盖您所选的答案。

在审核您的 SAQ 答案和证据后，您将通过电子邮件收到结果通知。然后，您可以查看您的分数、上传的证据中可能发现的任何缺漏或任何改进建议。您还可以选择更新您的 SAQ，以解决任何缺漏或展示您在可持续发展绩效上的改进。

SAQ 5.0 Rating

Question	Answers	Sustainability Score
1.		0.00%
		0.00%
1a.		0.93%
		0.00%
1b.		0.93%
		0.00%
1c.		0.93%
		0.00%
1d.		0.93%
		0.00%
Max score for indicator		3.72%
2.		3.00%
		3.00%
		1.50%
		0.00%
Max score for question		3.00%
2a.		0.19%
		0.19%
		0.00%
Max score for question		0.19%
2b.1.		0.06%
		0.06%
		0.06%
		0.00%
Max score for question		0.18%
2b.2.		0.06%
		0.06%
		0.06%
		0.00%
Max score for question		0.18%

6.	10.00%
	7.50%
	5.00%
	0.00%
Max score for indicator	10.00%
7.	0.00%
	0.00%
7a.	0.50%
	0.50%
	0.50%
	0.50%
	0.50%
	0.50%
	0.50%
Max score for question	3.50%
7b.	2.33%
	1.17%
	0.00%
Max score for question	2.33%
Max score for indicator	5.83%
8.	10.00%
	7.50%
	5.00%
	0.00%
Max score for indicator	10.00%
9.	0.00%
	0.00%
9a.	0.35%
	0.35%
	0.35%
	0.35%
	0.35%
	0.35%

	0.00%
	0.00%
	0.00%
Max score for indicator	0.00%
15.	0.00%
	0.00%
15a.	0.00%
	0.00%
	0.00%
Max score for question	0.00%
15b.	0.00%
	0.00%
Max score for question	0.00%
Max score for indicator	0.00%
16.	0.00%
	5.83%
Max score for question	5.83%
16a.	5.83%
	0.00%
Max score for question	5.83%
16b.	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
Max score for question	0.00%
Max score for indicator	5.83%
17.	0.00%
	0.00%
17a.	0.00%
	0.00%

	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%

Max score for question 0.00%

17b.	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%

Max score for question 0.00%

17c.	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%

Max score for question 0.00%

Max score for indicator 0.00%

18.	0.00%
	0.00%

18a.	0.08%
	0.08%
	0.08%
	0.08%
	0.08%

	0.50%
	0.50%
Max score for question	5.00%
18b.	1.00%
	0.70%
	0.50%
	0.30%
	0.00%
Max score for question	2.50%
18c.	1.00%
	1.00%
	0.50%
	0.00%
Max score for question	2.50%
Max score for indicator	10.00%
19.	0.00%
	0.00%
19a.	0.00%
	0.00%
	0.00%
Max score for question	0.00%
19b.	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
Max score for question	0.00%
Max score for indicator	0.00%
20.	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%

21.	1.46%
	0.00%
Max score for question	1.46%
Max score for indicator	1.46%